

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH THÁI NGUYÊN**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 15/2013/QĐ-UBND

Thái Nguyên, ngày 06 tháng 7 năm 2013

QUYẾT ĐỊNH

**Về việc phân cấp tuyển dụng công chức, viên chức
và lao động hợp đồng trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp
công lập thuộc tỉnh Thái Nguyên**

ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH THÁI NGUYÊN

Căn cứ Luật Tổ chức HĐND và UBND năm 2003;

Căn cứ Luật Cán bộ, công chức năm 2008 ;

Căn cứ Luật Viên chức năm 2010;

Căn cứ Nghị định số 43/2006/NĐ-CP ngày 25/4/2006 của Chính phủ về việc quy định quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế và tài chính đối với đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Nghị định số 24/2010/NĐ-CP ngày 15/03/2010 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức và Nghị định số 93/2010/NĐ-CP ngày 31/08/2010 của Chính phủ sửa đổi một số điều của Nghị định số 24/2010/NĐ-CP;

Căn cứ Nghị định số 29/2012/NĐ-CP ngày 12/4/2012 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng quản lý viên chức;

Căn cứ Thông tư số 13/2010/TT-BNV ngày 30/12/2010 của Bộ Nội vụ quy định chi tiết một số điều về tuyển dụng và nâng ngạch công chức của Nghị định số 24/2010/NĐ-CP; Thông tư số 05/2012/TT-BNV ngày 24/10/2012 sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư số 13/2010/TT-BNV;

Căn cứ Thông tư số 12/2012/TT-BNV ngày 18/12/2012 của Bộ Nội vụ quy định về chức danh nghề nghiệp và thay đổi chức danh nghề nghiệp đối với viên chức;

Căn cứ Thông tư số 15/2012/TT-BNV ngày 25/12/2012 của Bộ Nội vụ hướng dẫn về tuyển dụng, ký kết hợp đồng làm việc và đền bù chi phí đào tạo, bồi dưỡng đối với viên chức;

Căn cứ Thông tư số 16/2012/TT-BNV ngày 28/12/2012 của Bộ Nội vụ về việc ban hành Quy chế thi tuyển, xét tuyển viên chức; Quy chế thi thăng hạng chức danh

nghề nghiệp đối với viên chức và Nội quy kỳ thi tuyển, thi thăng hạng chức danh nghề nghiệp đối với viên chức;

Xét đề nghị của Giám đốc Sở Nội vụ,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh và đối tượng áp dụng:

1, Phạm vi điều chỉnh: Quyết định này phân cấp tuyển dụng công chức, viên chức và lao động hợp đồng trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc tỉnh Thái Nguyên.

2, Đối tượng áp dụng: các sở, ban, ngành; UBND các huyện, thành phố, thị xã (Sau đây gọi là sở, ban, ngành; UBND cấp huyện); các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc tỉnh Thái Nguyên thực hiện công tác tuyển dụng công chức, viên chức và lao động hợp đồng theo quy định của pháp luật.

Điều 2. Về tuyển dụng công chức:

1. Phương thức tuyển dụng công chức vào các cơ quan hành chính: sở, ban, ngành; UBND cấp huyện gồm:

- a, Thi tuyển.
- b, Xét tuyển.
- c, Tiếp nhận không qua thi tuyển đối với những trường hợp đặc biệt.
- d, Tiếp nhận công chức từ cơ quan khác.

2. Phân cấp thẩm quyền tuyển dụng:

a, UBND tỉnh tuyển dụng công chức ngạch chuyên viên chính và tương đương trở lên vào các cơ quan hành chính của tỉnh.

b, Thủ trưởng sở, ban, ngành; Chủ tịch UBND cấp huyện tuyển dụng công chức ngạch chuyên viên và tương đương trở xuống bằng phương thức thi tuyển. Riêng huyện Định Hóa, huyện Võ Nhai (ngoài phương thức thi tuyển) còn được thực hiện bằng phương thức xét tuyển.

c, Tuyển dụng bằng phương thức tiếp nhận không qua thi tuyển đối với những trường hợp đặc biệt và từ các cơ quan khác:

- Xét chuyển cán bộ, công chức cấp xã thành công chức cấp huyện trở lên: các thủ trưởng các sở, ban, ngành, Chủ tịch UBND cấp huyện thực hiện các thủ tục về kiểm tra, sát hạch theo quy định, Sở Nội vụ thẩm định và quyết định tuyển dụng.

- Tiếp nhận đối với các trường hợp đặc biệt theo Điều 19 Nghị định số 24/2010/NĐ-CP ngày 15/3/2010 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức: Do Hội đồng kiểm tra, sát hạch công chức tỉnh thực hiện theo quy định. Đối với các trường hợp không phải thành lập Hội đồng kiểm tra, sát hạch công chức: thủ trưởng các sở, ban, ngành, Chủ tịch UBND cấp huyện thực hiện, báo cáo và gửi hồ sơ về Sở Nội vụ thẩm định trình UBND tỉnh theo quy định. UBND tỉnh báo cáo Bộ Nội vụ và quyết định tuyển dụng sau khi có ý kiến thống nhất của Bộ Nội vụ.

- Đối với các trường hợp tuyển dụng qua việc tiếp nhận công chức từ các cơ quan khác: thủ trưởng các sở, ban, ngành, Chủ tịch UBND cấp huyện lựa chọn phù hợp với vị trí việc làm cần tuyển, Sở Nội vụ thẩm định, trình UBND tỉnh quyết định đối với công chức từ ngạch Chuyên viên chính trở lên, Sở Nội vụ thẩm định và quyết định đối với công chức từ ngạch Chuyên viên trở xuống (Quyết định điều động công chức thuộc thẩm quyền quản lý của UBND tỉnh, quyết định tiếp nhận và điều động công chức ở khối Đảng, Đoàn thể và các tỉnh khác).

Điều 3. Về việc tuyển dụng viên chức:

1. Phương thức tuyển dụng viên chức vào mỗi đơn vị sự nghiệp công lập gồm:

- a, Thi tuyển.
- b, Xét tuyển.
- c, Xét tuyển đặc cách.
- d, Tiếp nhận viên chức từ các đơn vị khác.

2. Phân cấp thẩm quyền tuyển dụng:

a, Người đứng đầu các đơn vị sau được phân cấp thẩm quyền tuyển dụng viên chức với phương thức thi tuyển hoặc xét tuyển:

- Các Trường Trung học phổ thông thuộc Sở Giáo dục và đào tạo,
- Các Bệnh viện hạng I, hạng II (hạng một, hạng hai) thuộc Sở Y tế,
- Các đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND tỉnh.

b, Thủ trưởng sở, ban, ngành, Chủ tịch UBND cấp huyện được phân cấp thẩm quyền tuyển dụng viên chức vào các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc thẩm quyền

quản lý (Ngoại trừ các Trường Trung học phổ thông thuộc Sở Giáo dục và đào tạo; các Bệnh viện hạng I, hạng II thuộc Sở Y tế) với phương thức thi tuyển hoặc xét tuyển.

c, Đối với các trường hợp xét tuyển đặc cách:

Thủ trưởng đơn vị được phân cấp thẩm quyền tuyển dụng ở các điểm a, điểm b, khoản 2 Điều này thực hiện thủ tục kiểm tra, sát hạch, Sở Nội vụ thẩm định báo cáo UBND tỉnh quyết định tuyển dụng đối với viên chức hạng II trở lên; Sở Nội vụ thẩm định và quyết định tuyển dụng đối với viên chức hạng III trở xuống;

d, Đối với các trường hợp tuyển dụng viên chức qua việc tiếp nhận từ đơn vị khác (trong tỉnh, ngoài tỉnh): Thủ trưởng đơn vị có thẩm quyền được quy định tại điểm a, điểm b, khoản 2, Điều này, lựa chọn viên chức từ các đơn vị khác phù hợp với vị trí việc làm cần tuyển dụng, Sở Nội vụ thẩm định báo cáo UBND tỉnh quyết định điều động, tiếp nhận và điều động đối với viên chức hạng II trở lên; Sở Nội vụ thẩm định và quyết định điều động, tiếp nhận và điều động đối với viên chức hạng III trở xuống;

Điều 4. Về hợp đồng lao động:

Thủ trưởng các sở, ban, ngành, Chủ tịch UBND cấp huyện, Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp công lập được phân cấp thẩm quyền tuyển dụng công chức, viên chức quy định tại quyết định này được quyết định và tổ chức thực hiện hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP ngày 17/11/2000 của Chính phủ về việc thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp Nhà nước; Nghị định số 29/2012/NĐ-CP ngày 12/4/2012 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng quản lý viên chức và theo quy định của Bộ luật lao động.

Điều 5. Sở Nội vụ có trách nhiệm:

a, Phê duyệt kế hoạch tuyển dụng và kết quả tuyển dụng công chức, phê duyệt kế hoạch tuyển dụng viên chức của sở, ban, ngành, UBND cấp huyện, các đơn vị được phân cấp thẩm quyền tuyển dụng.

b, Thanh tra, kiểm tra, giám sát công tác tuyển dụng công chức, viên chức tại các cơ quan, đơn vị.

Điều 6. Quyết định này có hiệu lực sau 10 ngày kể từ ngày ký, thay thế các Quyết định số 46/2011/QĐ-UBND ngày 18/10/2011 của UBND tỉnh về việc phân cấp và quy định việc tuyển dụng công chức tỉnh Thái Nguyên; Quyết định số 47/2011/QĐ-UBND ngày 18/10/2011 của UBND tỉnh về việc quy định thẩm quyền tuyển dụng

viên chức vào các đơn vị sự nghiệp công lập của tỉnh Thái Nguyên. Bãi bỏ các quy định trước đây trái với quyết định này.

Điều 7. Chánh Văn phòng UBND tỉnh, Giám đốc Sở Nội vụ, thủ trưởng các sở, ban, ngành, Chủ tịch UBND cấp huyện, thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp thuộc tỉnh, các cơ quan, đơn vị, tổ chức và cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

(Đã ký)

Dương Ngọc Long