

Số: 183/QĐ-UBND

Hải Phòng, ngày 06 tháng 2 năm 2012

QUYẾT ĐỊNH
Về việc ban hành Quy chế xét duyệt của Hội đồng
Giải thưởng Lê Chân thành phố

ỦY BAN NHÂN DÂN THÀNH PHỐ

Căn cứ Luật tổ chức Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân ngày 26/11/2003;

Căn cứ Điều 101 Luật Thi đua-khen thưởng ngày 26/11/2003 và Luật sửa đổi bổ sung một số điều của Luật Thi đua-khen thưởng ngày 14/6/2005; Nghị định số 42/2010/NĐ-CP ngày 15/4/2010 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua-khen thưởng và Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Thi đua-khen thưởng;

Xét đề nghị của Hội Liên hiệp phụ nữ thành phố tại Công văn số 04/HPN-VP ngày 17/01/2012 và Ban Thi đua - Khen thưởng tại Công văn số 72/BTĐKT-NVII ngày 31/01/2012,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy trình xét duyệt, trao tặng danh hiệu “Giải thưởng Lê Chân” thuộc thành phố Hải Phòng.

Điều 2. Các ông (bà): Chánh Văn phòng Ủy ban nhân dân thành phố, Giám đốc các sở; các thành viên Hội đồng Giải thưởng, thủ trưởng các ban, ngành, đơn vị; Chủ tịch Ủy ban nhân dân các quận, huyện có liên quan và Ban Thi đua Khen thưởng chịu trách nhiệm thi hành.

Quyết định có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký và thay thế Quyết định số 246/QĐ-UB ngày 14/8/2006 của Ủy ban nhân dân thành phố./.

Nơi nhận:

- Hội đồng TD-KTTW;
- TTTU, TT HĐND TP;
- CT, các PCT UBND TP;
- Như điều 2;
- C, PVP UBND TP;
- Phòng TH;
- Lưu: VP.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN THÀNH PHỐ
CHỦ TỊCH



Dương Anh Điền

QUY CHẾ

Xét tặng Giải thưởng Lê Chân

*(Ban hành kèm theo Quyết định số 183/QĐ-UBND ngày 06/2/2012
của Ủy ban nhân dân thành phố Hải Phòng)*

Chương I QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Mục đích:

Nhằm ghi nhận, tôn vinh và động viên, khuyến khích, phát huy tiềm năng sáng tạo của các cá nhân phụ nữ đã có thành tích xuất sắc trong lao động sản xuất, học tập và công tác, đem lại lợi ích cho gia đình, cộng đồng và xã hội; có đóng góp xứng đáng vào sự nghiệp xây dựng, bảo vệ và phát triển, sự tiến bộ của phụ nữ của thành phố Hải Phòng.

Điều 2. Phạm vi và đối tượng xét tặng:

Các cá nhân là phụ nữ Hải Phòng, phụ nữ Việt Nam, người nước ngoài đang sinh sống, công tác, học tập, lao động sản xuất tại thành phố Hải Phòng có thành tích xuất sắc tiêu biểu, có đóng góp xứng đáng vào sự nghiệp xây dựng, bảo vệ và phát triển thành phố và sự tiến bộ của phụ nữ Hải Phòng.

Chỉ xét tặng Giải thưởng Lê Chân 01 lần cho 01 người và không có hình thức truy tặng.

Điều 3. Cơ cấu, điều kiện, tiêu chuẩn:

1. Cơ cấu xét chọn:

Đảm bảo đại diện tiêu biểu các ngành: Giáo dục và Đào tạo; Y tế; Văn hoá, Thể thao và Du lịch; thanh niên học sinh, sinh viên; công nhân lao động; cán bộ, chiến sĩ trong các lực lượng vũ trang; người làm công tác nghiên cứu khoa học và công nghệ; cán bộ, công chức quản lý; hội viên phụ nữ làm kinh tế giỏi; nữ doanh nhân sản xuất kinh doanh giỏi; cán bộ Hội phụ nữ ...

2. Tiêu chuẩn chung:

“Giải thưởng Lê Chân” được tặng cho các cá nhân đạt các tiêu chí sau:

- Có thành tích xuất sắc trong lao động sản xuất, học tập và công tác, đem lại lợi ích cho gia đình, cộng đồng và xã hội; đóng góp xứng đáng vào sự nghiệp phát triển của thành phố và sự tiến bộ của phụ nữ trong thời gian ít nhất là 05 năm.

- Tích cực tham gia các hoạt động của phong trào phụ nữ địa phương và phong trào phụ nữ thành phố; đã được nhận kỷ niệm chương “*Vì sự phát triển của phụ nữ Việt Nam*” hoặc Bằng khen của Trung ương Hội Liên hiệp phụ nữ Việt Nam, Bằng khen của Ủy ban nhân dân thành phố.

- Gương mẫu chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và các quy định của đơn vị nơi công tác.
- Có hành động, việc làm thể hiện nghĩa cử cao đẹp bảo vệ và phát huy thuần phong mỹ tục, được cộng đồng ghi nhận hoặc dư luận hoan nghênh.
- Có tinh thần đoàn kết, giúp đỡ lẫn nhau cùng tiến bộ, có mối quan hệ tốt trong cộng đồng và xã hội. Gia đình được công nhận là “Gia đình văn hoá” tiêu biểu.

3. Tiêu chuẩn trong từng lĩnh vực:

a. Đối với các tài năng nữ (thuộc các lĩnh vực: Văn hóa, thể thao và du lịch, khoa học và công nghệ, giáo dục và y tế) đạt các thành tích xuất sắc được Đảng, Nhà nước phong tặng các danh hiệu, hình thức khen thưởng cao quý; được nhận các phần thưởng và đạt danh hiệu cấp quốc gia, quốc tế; trực tiếp có những đóng góp cống hiến đặc biệt xuất sắc được thành phố ghi nhận.

b. Đối với các cá nhân phụ nữ là Việt kiều và người nước ngoài có những cống hiến đặc biệt xuất sắc trong sự nghiệp xây dựng và phát triển thành phố, đóng góp trực tiếp có hiệu quả vào sự phát triển và tiến bộ của phụ nữ Hải Phòng.

c. Đối với cán bộ, công chức quản lý:

*** Cán bộ công chức:**

- Có công trình khoa học cấp bộ, ngành, thành phố được áp dụng trong thực tiễn mang lại hiệu quả rõ rệt;
- Có hành động dũng cảm đấu tranh chống những hành vi tiêu cực, những việc làm vi phạm pháp luật và tệ nạn xã hội;
- 03 năm liên tục đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cơ sở, được khen thưởng của Ủy ban nhân dân thành phố hoặc bộ, ngành, đoàn thể Trung ương.

*** Cán bộ lãnh đạo quản lý:**

- Có công trình khoa học cấp bộ, ngành, tỉnh, thành phố được áp dụng trong thực tiễn mang lại hiệu quả rõ rệt;
- 05 năm liên tục đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cơ sở trong đó có 01 lần *Chiến sĩ thi đua cấp thành phố*, được khen thưởng của Đảng và Nhà nước;
- Là lãnh đạo đơn vị, 05 năm liên tục đơn vị phải đứng trong top đầu khối thi đua; các tổ chức Đảng, đoàn thể quần chúng của đơn vị đạt trong sạch vững mạnh, xuất sắc toàn diện.

d. Đối với cán bộ quản lý sản xuất kinh doanh:

- Có thời gian giữ chức vụ Tổng Giám đốc, Phó Tổng Giám đốc, Giám đốc, Chủ tịch Hội đồng Quản trị, Chủ tịch Hội đồng thành viên, Chủ nhiệm Hợp tác xã từ 3 năm trở lên.
- Trong 3 năm liên tục (tính đến thời điểm xét tặng), Tổng Giám đốc, Phó Tổng Giám đốc, Giám đốc, Chủ tịch Hội đồng Quản trị, Chủ tịch Hội đồng thành viên, Chủ nhiệm Hợp tác xã đạt được một trong các danh hiệu thi đua hoặc hình thức khen thưởng của Trung ương hoặc thành phố (Doanh nghiệp tư

nhân được tính cả hình thức khen thưởng là giấy khen của các sở, ban, ngành, quận, huyện).

- Bản thân tích cực tham gia công tác xã hội và cùng gia đình chấp hành tốt chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước (được chính quyền phường, xã, thị trấn xác nhận).

- Áp dụng các hình thức quản lý chất lượng tiên tiến, đổi mới công nghệ, cải tiến kỹ thuật nâng cao năng suất, chất lượng lao động.

- Về lao động và môi trường lao động: Lao động có việc làm thường xuyên, ổn định, đời sống không ngừng được cải thiện, mức lương ít nhất gấp 2,5 lần mức lương tối thiểu cho doanh nghiệp hiện hành. Môi trường lao động thực hiện đúng quy định, đảm bảo an toàn, vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ. Đảm bảo tốt chế độ chính sách đối với người lao động: Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế... cho người lao động;

- Chấp hành nghiêm chỉnh các luật thuế, thực hiện vượt cao kế hoạch chỉ tiêu nộp ngân sách nhà nước; lợi nhuận tăng trưởng cao so với cùng kỳ, bảo toàn và phát triển vốn.

Không xét đối với những nữ cán bộ quản lý doanh nghiệp để xảy ra một trong các trường hợp sau:

- Vi phạm chế độ tài chính
- Vi phạm Luật Bảo vệ môi trường
- Có tai nạn chết người nghiêm trọng
- Không có tổ chức đảng, đoàn thể và không tham gia công tác xã hội, từ thiện, quỹ đền ơn đáp nghĩa và quỹ vì người nghèo.

e. Đối với hội viên phụ nữ

- Tích cực tham gia các hoạt động do Hội phụ nữ phát động, là tấm gương tiêu biểu trong các phong trào thi đua yêu nước của địa phương.

- Năng động, sáng tạo trong cơ chế thị trường; dám nghĩ, dám làm, khai thác, sử dụng hiệu quả các nguồn lực: Vốn, lao động, đất đai...

- Áp dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật, hăng hái tham gia các hoạt động xã hội, có tinh thần đoàn kết, tương thân tương ái trong sản xuất, kinh doanh để phát triển kinh tế, nâng cao đời sống; giúp đỡ những hộ nghèo, hộ chính sách, hộ gặp hoàn cảnh khó khăn hoạn nạn ở địa phương để họ vượt qua nghèo khó vươn lên.

- Tích cực tham gia xây dựng tổ chức Hội; tuyên truyền, vận động phụ nữ tự nguyện vào tổ chức Hội, được công nhận là gia đình văn hoá tiêu biểu.

g. Đối với cán bộ Hội:

- Đối với cán bộ Hội cấp thành phố, quận, huyện thực hiện theo tiêu chuẩn đối với cán bộ, công chức và lãnh đạo quản lý.

- Đối với cán bộ Hội cơ sở:

+ Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao. Có sáng kiến xây dựng mô hình hoạt động mới hiệu quả, mang tính đột phá có sức lan tỏa trong cộng đồng được cấp ủy Đảng, chính quyền, nhân dân ghi nhận và đánh giá cao.

+ Sâu sát nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của hội viên, phụ nữ trên địa bàn; chủ động đề xuất, tham mưu với các cơ quan chức năng giải quyết các vấn đề liên quan đến quyền của phụ nữ, bảo vệ được quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của phụ nữ.

+ Được nhận Bằng khen của Ủy ban nhân dân thành phố hoặc bộ, ban, ngành, đoàn thể Trung ương.

+ Phong trào phụ nữ của đơn vị 05 năm liên tục là đơn vị xuất sắc, dẫn đầu khối thi đua.

Điều 4. Hình thức khen thưởng

Giải thưởng Lê Chân gồm: Mẫu biểu tượng nữ tướng Lê Chân, tiền thưởng kèm theo bằng 5 lần mức lương tối thiểu (đối với cán bộ, công chức) được trích từ quỹ khen thưởng của thành phố. Người được giải thưởng được lưu danh vào sổ vàng truyền thống của thành phố.

Chương II

THỦ TỤC HỒ SƠ KHEN THƯỞNG VÀ QUY TRÌNH XÉT TẶNG

Điều 5. Hồ sơ đề nghị xét thưởng gồm có

- Lý lịch trích ngang của cá nhân (kèm theo 02 ảnh cỡ 4x6)
- Bản tóm tắt thành tích của cá nhân (có xác nhận của cơ quan chủ quản, cơ quan quản lý cấp trên).
- Các chứng chỉ, tài liệu, tranh ảnh, sản phẩm, hiện vật... có liên quan đến thành tích hoặc sự đóng góp của cá nhân (nếu có). Có xác nhận của cơ quan chủ quản (nếu là công chức, viên chức) và địa phương (là công dân cư trú trên địa bàn).
- Công văn đề nghị xét trao giải thưởng của cơ quan chủ quản cấp trên.

Lưu ý:

- Đối với nữ doanh nhân, bản thành tích có xác nhận của cơ quan quản lý thuế, quản lý môi trường, bảo hiểm xã hội.
- Mỗi loại văn bản gồm 2 bộ (có xác nhận, chữ ký và đóng dấu của đơn vị và cơ quan chủ quản).

Điều 6. Quy trình xét tặng:

1. Cấp cơ sở

- Các cấp, ngành xét chọn và đề cử các cá nhân phụ nữ có thành tích xuất sắc, tiêu biểu nhất của đơn vị gửi hồ sơ đề nghị xét tặng về cơ quan có trách nhiệm xét trình. Cơ quan có trách nhiệm xét trình lập danh sách gửi về Hội Liên hiệp phụ nữ thành phố.

- Đối với cán bộ Hội cấp thành phố do cơ quan Hội Liên hiệp phụ nữ thành phố trình.

- Các cá nhân thuộc khối các sở, ban, ngành thành phố và doanh nghiệp Trung ương đóng trên địa bàn do Liên đoàn Lao động thành phố trình.

- Các cá nhân thuộc khối quận, huyện và cơ sở do Hội đồng Thi đua - Khen thưởng quận/huyện trình.

- Các cá nhân thuộc khối lực lượng vũ trang do Hội đồng Thi đua - Khen thưởng của đơn vị trình.

- Các cá nhân thuộc các tổ chức xã hội, tổ chức nghề nghiệp do Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam thành phố trình.

- Các cá nhân thuộc các tổ chức kinh tế do tổ chức kinh tế xã hội đó trình.

- Đối với các cá nhân người nước ngoài, Việt kiều hoặc không nằm trong sự quản lý của cơ quan, ban, ngành nào thì gửi hồ sơ trực tiếp đến Hội Liên hiệp phụ nữ thành phố Hải Phòng.

2. Hội Liên hiệp phụ nữ thành phố: Là cơ quan Thường trực có trách nhiệm:

- Nhận danh sách và hồ sơ hợp lệ, thẩm định thành tích, tổ chức hội nghị, tổng hợp trình Hội đồng xét duyệt danh hiệu “Giải thưởng Lê Chân” (kèm theo hồ sơ, biên bản đánh giá, thẩm định).

Điều 7. Hội đồng Giải thưởng Lê Chân

Hội đồng Giải thưởng Lê Chân do đồng chí Phó chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố phụ trách khối văn xã, kiêm Trưởng ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ thành phố làm Chủ tịch Hội đồng; Chủ tịch Hội Liên hiệp phụ nữ thành phố làm Phó chủ tịch Thường trực Hội đồng và các sở, ban, ngành chức năng làm thành viên Hội đồng.

Điều 8. Thời gian xét chọn:

“Giải thưởng Lê Chân” được xét tặng hàng năm, mỗi lần xét chọn không quá 10 gương mặt tiêu biểu của đơn vị đề nghị thành phố xét tặng (hồ sơ gửi về Hội Liên hiệp phụ nữ thành phố) trước ngày 10/12 hàng năm.

- Các quận, huyện, sở, ban, ngành, đoàn thể thành phố mỗi đơn vị xét chọn một cá nhân tiêu biểu nhất.

Chương III ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

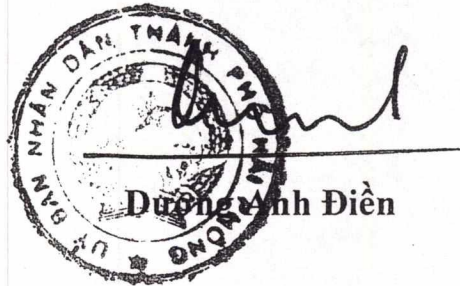
Điều 9. Quy chế có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 10. Hội đồng “Giải thưởng Lê Chân”, Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ thành phố, Hội Liên hiệp phụ nữ thành phố có trách nhiệm hướng dẫn thi hành Quy chế xét tặng giải thưởng Lê Chân và phối hợp với Hội đồng Thi đua - Khen

thường thành phố, các cơ quan chức năng thành phố tổ chức thực hiện Quy chế này.

Trong quá trình thực hiện, nếu có vấn đề vướng mắc phát sinh, cần kiến nghị để Hội đồng giải thưởng thành phố sửa, đổi bổ sung cho phù hợp./.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN THÀNH PHỐ
CHỦ TỊCH**



Dương Anh Điền