

VĂN BẢN QUY PHẠM PHÁP LUẬT**ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH KHÁNH HÒA****ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH KHÁNH HÒA****CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Số: 03/2025/QĐ-UBND

Khánh Hòa, ngày 20 tháng 01 năm 2025

QUYẾT ĐỊNH**Ban hành Quy định tiêu chuẩn chức danh viên chức quản lý
trong đơn vị sự nghiệp công lập tại tỉnh Khánh Hòa****ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH KHÁNH HÒA***Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19 tháng 6 năm 2015;**Căn cứ Luật Sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và
Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 22 tháng 11 năm 2019;**Căn cứ Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật ngày 22 tháng 6
năm 2015;**Căn cứ Luật Sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Ban hành văn bản quy
phạm pháp luật ngày 18 tháng 6 năm 2020;**Căn cứ Luật Viên chức ngày 15 tháng 11 năm 2010;**Căn cứ Luật Sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và
Luật Viên chức ngày 25 tháng 11 năm 2019;**Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của
Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;**Căn cứ Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07 tháng 12 năm 2023 của
Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày
25 tháng 9 năm 2020 về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;**Căn cứ Nghị định số 120/2020/NĐ-CP ngày 07 tháng 10 năm 2020 của
Chính phủ quy định về thành lập, tổ chức lại, giải thể đơn vị sự nghiệp công lập;**Căn cứ Nghị định số 29/2024/NĐ-CP ngày 06 tháng 3 năm 2024 của Chính*

phủ quy định tiêu chuẩn chức danh công chức lãnh đạo, quản lý trong cơ quan hành chính nhà nước;

Theo đề nghị của Giám đốc Sở Nội vụ tại Tờ trình số 5277/TTr-SNV ngày 25 tháng 12 năm 2024.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy định tiêu chuẩn chức danh viên chức quản lý trong đơn vị sự nghiệp công lập tại tỉnh Khánh Hòa.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày 01 tháng 02 năm 2025.

Điều 3. Chánh Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh, Thủ trưởng các sở, ban, ngành thuộc tỉnh, các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh; Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố và các cơ quan, đơn vị, tổ chức, cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Tấn Tuân

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH KHÁNH HÒA**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

QUY ĐỊNH

**Tiêu chuẩn chức danh viên chức quản lý
trong đơn vị sự nghiệp công lập tại tỉnh Khánh Hòa**
(Kèm theo Quyết định số 03/2025/QĐ-UBND
ngày 20 tháng 01 năm 2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa)

Chương I

QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh

- Đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh;
- Đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh;
- Đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân cấp huyện.

Điều 2. Đối tượng áp dụng

- Đối với cấp tỉnh
 - Chủ tịch, Phó Chủ tịch Hội đồng trường đại học;
 - Chủ tịch Hội đồng trường cao đẳng;
 - Người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh;
 - Người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh.
- Đối với cấp huyện: người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân cấp huyện.

Chương II

TIÊU CHUẨN CHUNG ĐỐI VỚI CÁC CHỨC DANH VIÊN CHỨC QUẢN LÝ

Điều 3. Về chính trị tư tưởng

1. Trung thành với lợi ích của Đảng, của quốc gia, dân tộc và Nhân dân; kiên định chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, mục tiêu, lý tưởng về độc lập dân tộc, chủ nghĩa xã hội và đường lối đổi mới của Đảng.

2. Có lập trường, quan điểm, bản lĩnh chính trị vững vàng, kiên quyết đấu tranh bảo vệ Cương lĩnh, đường lối của Đảng, Hiến pháp và pháp luật.

3. Có tinh thần yêu nước, đặt lợi ích của Đảng, của quốc gia, dân tộc, Nhân dân, tập thể lên trên lợi ích cá nhân.

4. Chấp hành sự phân công của cơ quan, tổ chức, đơn vị; tuân thủ kỷ luật phát ngôn theo đúng nguyên tắc, quy định của Đảng và pháp luật.

Điều 4. Về đạo đức, lối sống, ý thức tổ chức kỷ luật

1. Có phẩm chất đạo đức trong sáng, mẫu mực; lối sống trung thực, khiêm tốn, chân thành, giản dị; có tinh thần cần, kiệm, liêm chính, chí công vô tư; không tham nhũng, vụ lợi; không để người thân, người quen lợi dụng chức vụ, quyền hạn của mình để trục lợi.

2. Có trách nhiệm cao với công việc.

3. Có tinh thần đoàn kết, gương mẫu; có khả năng sử dụng, trọng dụng người có tài năng, hướng dẫn, giúp đỡ đồng chí, đồng nghiệp; quan tâm chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho viên chức, người lao động.

4. Tích cực đấu tranh ngăn chặn các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, lối sống cơ hội, bè phái, lợi ích nhóm.

5. Tuân thủ và thực hiện nghiêm nguyên tắc tổ chức, kỷ luật, nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình; thực hiện các quy định, nội quy, quy chế của cơ quan, tổ chức, đơn vị nơi công tác; báo cáo đầy đủ, trung thực với cấp trên; cung cấp thông tin chính xác, kịp thời, khách quan khi có yêu cầu; thực hiện việc kê khai và công khai tài sản, thu nhập theo quy định.

Điều 5. Về trình độ

1. Về trình độ chuyên môn

Tốt nghiệp đại học trở lên phù hợp với ngành, lĩnh vực công tác theo quy

định của cấp có thẩm quyền và theo yêu cầu của vị trí việc làm. Trường hợp pháp luật chuyên ngành quy định trình độ cao hơn hoặc thấp hơn thì thực hiện theo pháp luật chuyên ngành.

2. Về lý luận chính trị

a) Có bằng tốt nghiệp cử nhân chính trị hoặc cao cấp lý luận chính trị hoặc cao cấp lý luận chính trị - hành chính hoặc có giấy xác nhận tương đương trình độ cao cấp lý luận chính trị của cơ quan có thẩm quyền: áp dụng đối với các chức danh, chức vụ tại điểm a, điểm b, điểm c khoản 1 Điều 2 của Quy định này;

b) Có bằng tốt nghiệp trung cấp lý luận chính trị trở lên hoặc có giấy xác nhận tương đương trình độ trung cấp lý luận chính trị của cơ quan có thẩm quyền: áp dụng đối với các chức danh, chức vụ tại điểm d khoản 1 và khoản 2 Điều 2 của Quy định này.

3. Về quản lý nhà nước; bồi dưỡng chức danh nghề nghiệp; bồi dưỡng theo yêu cầu vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý; bồi dưỡng kiến thức quốc phòng an ninh

a) Về quản lý nhà nước, bồi dưỡng chức danh nghề nghiệp

- Có chứng chỉ bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước đối với công chức ngạch chuyên viên chính và tương đương trở lên hoặc chứng chỉ bồi dưỡng chức danh nghề nghiệp tương đương trở lên theo yêu cầu vị trí việc làm: áp dụng đối với các chức danh, chức vụ tại điểm a, điểm b, điểm c khoản 1 Điều 2 của Quy định này;

- Có chứng chỉ bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước đối với công chức ngạch chuyên viên và tương đương trở lên hoặc chứng chỉ bồi dưỡng chức danh nghề nghiệp tương đương trở lên theo yêu cầu vị trí việc làm: áp dụng đối với các chức danh, chức vụ tại điểm d khoản 1 và khoản 2 Điều 2 của Quy định này.

b) Về bồi dưỡng theo yêu cầu vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý:

- Có chứng chỉ bồi dưỡng đối với lãnh đạo quản lý cấp Sở và tương đương: áp dụng đối với các chức danh, chức vụ tại điểm a, điểm b, điểm c khoản 1 Điều 2 của Quy định này;

- Có chứng chỉ bồi dưỡng đối với lãnh đạo, quản lý cấp Phòng và tương

đương: áp dụng đối với các chức danh, chức vụ tại điểm d khoản 1 và khoản 2 Điều 2 của Quy định này.

c) Về chứng chỉ bồi dưỡng kiến thức quốc phòng - an ninh

- Có chứng chỉ bồi dưỡng kiến thức quốc phòng - an ninh đối tượng 2: áp dụng đối với các chức danh, chức vụ là người đứng đầu tại điểm a, điểm c khoản 1 Điều 2 của Quy định này gồm:

+ Chủ tịch Hội đồng Trường Đại học Khánh Hòa;

+ Hiệu trưởng Trường Đại học Khánh Hòa;

+ Giám đốc Đài Phát thanh và Truyền hình Khánh Hòa.

- Có chứng chỉ bồi dưỡng kiến thức quốc phòng - an ninh đối tượng 3 trở lên:

+ Áp dụng đối với các chức danh, chức vụ tại điểm a, điểm b, điểm c khoản 1 Điều 2 của Quy định này (trừ các chức danh, chức vụ được nêu tại tiết 1 điểm c khoản 3 Điều 5);

+ Áp dụng đối với các chức danh người đứng đầu tại điểm d khoản 1 Điều 2 và người đứng đầu tại khoản 2 Điều 2 của Quy định này (trừ các chức danh, chức vụ: Hiệu trưởng trường trung học cơ sở, trường tiểu học, trường mầm non).

- Có chứng chỉ bồi dưỡng kiến thức quốc phòng - an ninh đối tượng 4 trở lên: áp dụng đối với các chức danh, chức vụ là người đứng đầu tại khoản 2 Điều 2 của Quy định này, gồm: Hiệu trưởng các trường trung học cơ sở, trường tiểu học, trường mầm non.

4. Về trình độ ngoại ngữ và tin học

a) Có trình độ ngoại ngữ phù hợp với vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý theo quy định hoặc sử dụng được tiếng dân tộc thiểu số đối với trường hợp vị trí việc làm liên quan trực tiếp đến người dân tộc thiểu số hoặc vị trí việc làm công tác tại vùng dân tộc thiểu số. Việc xác định trình độ ngoại ngữ và các trường hợp có văn bằng, chứng chỉ được xác định tương đương thực hiện theo quy định của pháp luật.

b) Có trình độ tin học phù hợp với vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý hoặc phù hợp với ngạch công chức, hạng chức danh nghề nghiệp viên chức đang giữ theo quy định. Việc xác định trình độ tin học và các trường hợp có văn bằng chứng chỉ được xác định tương đương thực hiện theo quy định pháp luật hiện hành.

Điều 6. Về năng lực và uy tín

1. Có tư duy đổi mới, phương pháp làm việc khoa học; có năng lực tổng hợp, phân tích và dự báo.
2. Nắm vững các nội dung về quản lý nhà nước, quy định của pháp luật thuộc ngành, lĩnh vực; có khả năng phát hiện hạn chế, bất cập trong thực tiễn và đề xuất giải pháp tháo gỡ.
3. Có năng lực triển khai thực hiện chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng và tổ chức thực hiện quy định của pháp luật.
4. Có khả năng quy tụ và phát huy sức mạnh tổng hợp của tập thể, cá nhân; năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.
5. Có năng lực lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức triển khai thực hiện công tác chuyên môn.

Điều 7. Về sức khỏe, độ tuổi, kinh nghiệm công tác

1. Đủ sức khỏe để hoàn thành nhiệm vụ và chức trách được giao.
2. Bảo đảm tuổi bổ nhiệm:
 - a) Viên chức được đề nghị bổ nhiệm lần đầu giữ chức vụ quản lý hoặc đề nghị bổ nhiệm giữ chức vụ quản lý cao hơn thì phải đủ tuổi để công tác trọn thời hạn bổ nhiệm. Thời điểm tính tuổi bổ nhiệm thực hiện theo quy định của cấp có thẩm quyền.
 - b) Viên chức được bổ nhiệm giữ chức vụ mới tương đương hoặc thấp hơn chức vụ đang giữ thì không tính tuổi bổ nhiệm theo quy định.
3. Được quy hoạch vào chức danh, chức vụ dự kiến bổ nhiệm hoặc chức danh, chức vụ tương đương trở lên theo quy định.

Trường hợp đơn vị mới thành lập chưa thực hiện việc phê duyệt quy hoạch thì cấp có thẩm quyền bổ nhiệm theo phân cấp quản lý xem xét, quyết định.
4. Có kinh nghiệm thực tiễn, thời gian công tác phù hợp
 - a) Trường hợp bổ nhiệm từ nguồn nhân sự tại chỗ

Trường hợp cơ quan, tổ chức, đơn vị đang công tác có đơn vị cấu thành: bảo đảm đã kinh qua chức danh chức vụ quản lý của đơn vị cấu thành; thời gian giữ chức danh, chức vụ đang đảm nhiệm hoặc chức danh, chức vụ tương đương

liên kề với chức danh, chức vụ dự kiến bổ nhiệm tối thiểu là 02 năm (24 tháng), nếu không liên tục thì được cộng dồn (chỉ cộng dồn đối với thời gian giữ chức danh chức vụ tương đương);

Trường hợp cơ quan, tổ chức, đơn vị đang công tác không có đơn vị cấu thành: bảo đảm thời gian công tác liên tục trong ngành, lĩnh vực tương ứng với từng chức danh, chức vụ cụ thể theo quy định.

b) Trường hợp bổ nhiệm nhân sự từ nguồn bên ngoài

Trường hợp cơ quan, tổ chức, đơn vị đang công tác không có đơn vị cấu thành: bảo đảm thời gian công tác liên tục trong ngành, lĩnh vực tương ứng với từng chức danh, chức vụ cụ thể theo quy định;

Trường hợp cơ quan, tổ chức, đơn vị đang công tác có đơn vị cấu thành và dự kiến bổ nhiệm tại đơn vị không có đơn vị cấu thành: bảo đảm thời gian giữ chức danh, chức vụ tương đương liên kề với chức danh, chức vụ dự kiến bổ nhiệm theo quy định tại điểm a khoản này;

Trường hợp cơ quan, tổ chức, đơn vị đang công tác có đơn vị cấu thành và dự kiến bổ nhiệm tại đơn vị có đơn vị cấu thành: bảo đảm thời gian giữ chức danh, chức vụ tương đương liên kề với chức danh, chức vụ dự kiến bổ nhiệm theo quy định tại điểm a khoản này hoặc bảo đảm thời gian công tác liên tục trong ngành, lĩnh vực tương ứng với từng chức danh, chức vụ cụ thể theo quy định.

c) Trường hợp trước khi bổ nhiệm đã có thời gian giữ chức danh, chức vụ được xác định là chức danh, chức vụ bằng, tương đương hoặc cao hơn chức danh, chức vụ dự kiến bổ nhiệm thì thời gian đó được tính vào thời gian giữ chức danh, chức vụ tương đương để cộng dồn; không áp dụng đối với trường hợp bị cách chức, giáng chức.

Trường hợp bổ nhiệm lần đầu tại đơn vị có đơn vị cấu thành mà trước đó đã có thời gian công tác tại đơn vị cấu thành thì thời gian công tác tại đơn vị cấu thành được tính vào thời gian công tác liên tục trong ngành, lĩnh vực, bảo đảm tổng thời gian công tác không thấp hơn tổng thời gian tối thiểu giữ các chức danh, chức vụ dưới chức danh, chức vụ dự kiến bổ nhiệm.

Trường hợp đặc biệt (về độ tuổi, quy hoạch, kinh nghiệm thực tiễn, bổ

nhiệm vượt cấp) do cấp có thẩm quyền bổ nhiệm theo phân cấp quản lý xem xét, quyết định.

5. Không thuộc các trường hợp bị cấm đảm nhiệm chức vụ, không đang trong thời hạn xử lý kỷ luật, đang bị khởi tố, điều tra, truy tố, xét xử, không trong thời gian thực hiện các quy định liên quan đến kỷ luật theo quy định của Đảng và của pháp luật.

6. Viên chức bị kỷ luật trong thời gian giữ chức vụ thì không bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử vào chức vụ cao hơn trong thời hạn theo quy định của Đảng và của pháp luật.

Điều 8. Một số trường hợp đặc thù

1. Trường hợp bổ nhiệm nhân sự từ nguồn bên ngoài thì không nhất thiết phải bảo đảm tiêu chuẩn đã kinh qua vị trí chức danh, chức vụ lãnh đạo, quản lý ở vị trí cấp dưới trực tiếp tại đơn vị dự kiến bổ nhiệm.

2. Trường hợp đang công tác trong lực lượng vũ trang, doanh nghiệp nhà nước hoặc cơ quan, tổ chức khác trong hệ thống chính trị được điều động, bổ nhiệm giữ chức danh, chức vụ lãnh đạo, quản lý trong đơn vị sự nghiệp công lập thì phải đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định tại Quy định này nhưng không phải đáp ứng ngay tiêu chuẩn về chứng chỉ bồi dưỡng hạng chức danh nghề nghiệp theo quy định của chức danh, chức vụ dự kiến bổ nhiệm. Đối với các trường hợp này phải hoàn thiện tiêu chuẩn trong thời hạn 01 năm (12 tháng) kể từ ngày có quyết định bổ nhiệm. Nếu sau 01 năm (12 tháng) kể từ ngày quyết định bổ nhiệm viên chức có hiệu lực mà không hoàn thiện tiêu chuẩn theo quy định, thì cấp có thẩm quyền xem xét, thu hồi quyết định bổ nhiệm và bố trí công việc chuyên môn phù hợp.

3. Trường hợp cùng một đối tượng viên chức quản lý mà quy định tiêu chuẩn của Ban Thường vụ Tỉnh ủy cao hơn Quy định này thì thực hiện theo quy định của Ban Thường vụ Tỉnh ủy. Trường hợp pháp luật chuyên ngành có quy định cụ thể thì thực hiện theo quy định của pháp luật chuyên ngành nhưng không thấp hơn quy định của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

4. Đối với chức danh viên chức quản lý không được quy định tại Quy định này thì được thực hiện theo quy định của pháp luật chuyên ngành.

Chương III

TIÊU CHUẨN CỤ THỂ ĐỐI VỚI

CÁC CHỨC DANH VIÊN CHỨC QUẢN LÝ

Điều 9. Chủ tịch, Phó Chủ tịch Hội đồng trường đại học

1. Chủ tịch Hội đồng trường đại học đáp ứng các tiêu chuẩn chung tương ứng quy định tại Chương II của Quy định này và các tiêu chuẩn cụ thể sau:

a) Có kinh nghiệm quản lý giáo dục đại học từ cấp khoa/phòng và tương đương trở lên;

b) Các tiêu chuẩn, điều kiện khác theo quy định của cấp có thẩm quyền bổ nhiệm/công nhận Chủ tịch Hội đồng trường đại học, Quy chế tổ chức và hoạt động của trường đại học.

2. Phó Chủ tịch Hội đồng trường đại học đáp ứng các tiêu chuẩn chung tương ứng quy định tại Chương II và quy định tại Quy chế tổ chức và hoạt động của trường đại học.

Điều 10. Chủ tịch Hội đồng trường cao đẳng

Chủ tịch Hội đồng trường cao đẳng đáp ứng các tiêu chuẩn chung tương ứng quy định tại Chương II Quy định này và các tiêu chuẩn cụ thể sau:

1. Trình độ chuyên môn: tốt nghiệp thạc sỹ trở lên.

2. Đã có ít nhất là 05 năm (60 tháng) làm công tác giảng dạy hoặc tham gia quản lý giáo dục nghề nghiệp.

Điều 11. Người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh

1. Người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh có nhiệm vụ quản lý đối với lĩnh vực, chuyên ngành được giao; chịu trách nhiệm trước Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh và trước pháp luật về chức trách, nhiệm vụ được giao và toàn bộ hoạt động của đơn vị.

2. Đáp ứng các tiêu chuẩn chung tương ứng quy định tại Chương II Quy định này và các quy định sau:

a) Năm vững quan điểm, đường lối, chính sách, chỉ thị, nghị quyết của Đảng và Nhà nước, nhất là trong lĩnh vực công tác đảm nhận;

b) Có hiểu biết cơ bản về tình hình kinh tế - xã hội của đất nước, của tỉnh về công tác xây dựng Đảng, công tác vận động quần chúng;

c) Có kiến thức chuyên môn sâu, phù hợp với lĩnh vực được phân công, phụ trách; có khả năng phân tích, tổng hợp, đề xuất được kế hoạch, biện pháp thúc đẩy sự phát triển đơn vị;

d) Đang giữ chức vụ cấp phó người đứng đầu đơn vị sự nghiệp và tương đương hoặc chức vụ, chức danh tương đương theo quy định của cấp có thẩm quyền theo phân cấp quản lý cán bộ.

3. Hiệu trưởng trường đại học ngoài việc đáp ứng các tiêu chuẩn nêu trên còn phải đáp ứng các tiêu chuẩn sau:

a) Có trình độ tiến sĩ, đáp ứng tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp, chức vụ lãnh đạo, quản lý theo quy định của pháp luật và quy định của cấp có thẩm quyền;

b) Có kinh nghiệm quản lý giáo dục đại học từ cấp khoa/phòng và tương đương trở lên;

c) Đáp ứng tiêu chuẩn cụ thể của Hiệu trưởng cơ sở giáo dục đại học được quy định trong Quy chế tổ chức và hoạt động của cơ sở giáo dục đại học.

4. Hiệu trưởng trường cao đẳng ngoài việc đáp ứng các tiêu chuẩn nêu trên còn phải đáp ứng các tiêu chuẩn sau:

a) Có tiêu chuẩn về trình độ chuyên môn tốt nghiệp thạc sỹ trở lên;

b) Đã có ít nhất là 05 năm (60 tháng) làm công tác giảng dạy hoặc tham gia quản lý giáo dục nghề nghiệp;

c) Đã qua đào tạo, bồi dưỡng về nghiệp vụ quản lý giáo dục nghề nghiệp.

5. Giám đốc Đài Phát thanh và Truyền hình Khánh Hòa ngoài việc đáp ứng các tiêu chuẩn nêu trên còn phải đáp ứng các tiêu chuẩn sau:

a) Có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ quản lý nhà nước về báo chí;

b) Có thời gian hoạt động trong lĩnh vực báo chí, xuất bản ít nhất là 02 năm (24 tháng).

Điều 12. Cấp phó của người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh

1. Cấp phó của người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh có nhiệm vụ quản lý đối với lĩnh vực, chuyên ngành được giao; chịu trách nhiệm trước Ủy ban nhân dân tỉnh, trước người đứng đầu và trước pháp luật về chức trách, nhiệm vụ được giao.

2. Đáp ứng các tiêu chuẩn chung tương ứng quy định tại Chương II Quy định này và các quy định sau:

a) Nắm vững quan điểm, đường lối, chính sách, chỉ thị, nghị quyết của Đảng và Nhà nước, nhất là trong lĩnh vực công tác đảm nhận;

b) Có hiểu biết cơ bản về tình hình kinh tế - xã hội của đất nước, của tỉnh về công tác xây dựng Đảng, công tác vận động quần chúng;

c) Có kiến thức chuyên môn sâu, phù hợp với lĩnh vực được phân công, phụ trách; có khả năng phân tích, tổng hợp, đề xuất được kế hoạch, biện pháp thúc đẩy sự phát triển đơn vị;

d) Đang giữ chức vụ Trưởng phòng và tương đương đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh hoặc chức danh, chức vụ tương đương theo quy định của cấp có thẩm quyền theo phân cấp quản lý cán bộ. Trường hợp đơn vị đang công tác không có đơn vị cấu thành thì phải có thời gian công tác liên tục trong ngành, lĩnh vực từ đủ 03 năm (36 tháng) trở lên (không kể thời gian tập sự, thử việc).

3. Phó Hiệu trưởng trường đại học ngoài việc đáp ứng các tiêu chuẩn nêu trên còn phải đáp ứng các tiêu chuẩn sau:

a) Có kinh nghiệm quản lý giáo dục đại học từ cấp khoa/phòng và tương đương trở lên;

b) Đáp ứng tiêu chuẩn cụ thể của Hiệu trưởng cơ sở giáo dục đại học được quy định trong Quy chế tổ chức và hoạt động của cơ sở giáo dục đại học.

4. Phó Hiệu trưởng trường cao đẳng ngoài việc đáp ứng các tiêu chuẩn nêu trên còn phải đáp ứng tiêu chuẩn sau:

Có ít nhất là 03 năm (36 tháng) làm công tác giảng dạy hoặc tham gia quản lý giáo dục nghề nghiệp và có năng lực quản lý. Phó Hiệu trưởng phụ trách đào tạo thì tiêu chuẩn bổ nhiệm, công nhận như tiêu chuẩn đối với Hiệu trưởng.

5. Phó Giám đốc Đài Phát thanh và Truyền hình Khánh Hòa ngoài việc đáp ứng các tiêu chuẩn nêu trên còn phải đáp ứng các tiêu chuẩn sau:

a) Có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ quản lý nhà nước về báo chí;

b) Có thời gian hoạt động trong lĩnh vực báo chí, xuất bản ít nhất là 02 năm (24 tháng).

Điều 13. Người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh

1. Người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh có nhiệm vụ quản lý đối với lĩnh vực, chuyên ngành được giao; chịu trách nhiệm trước Giám đốc sở, ngành quản lý và trước pháp luật về thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao và toàn bộ hoạt động của đơn vị.

2. Đáp ứng các tiêu chuẩn chung tương ứng quy định tại Chương II Quy định này và các quy định sau:

a) Nắm vững quan điểm, đường lối, chính sách, chỉ thị, nghị quyết của Đảng và Nhà nước, nhất là trong lĩnh vực công tác đảm nhận;

b) Thành thạo chuyên môn nghiệp vụ; có năng lực nghiên cứu triển khai thực hiện các quy định của pháp luật về lĩnh vực chuyên môn được giao; đề xuất kế hoạch, biện pháp công tác trong phạm vi được phân công;

c) Có năng lực tổ chức, điều hành và đoàn kết viên chức, người lao động trong đơn vị; phối hợp với các cơ quan, tổ chức, cá nhân có liên quan thực hiện tốt nhiệm vụ được giao;

d) Đang giữ chức vụ cấp phó người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh

hoặc chức danh, chức vụ tương đương theo quy định của cấp có thẩm quyền theo phân cấp quản lý cán bộ.

3. Ngoài việc đáp ứng các tiêu chuẩn nêu trên, một số ngành còn phải đảm bảo các tiêu chuẩn sau:

a) Lĩnh vực giáo dục nghề nghiệp

- Đã có ít nhất 05 năm (60 tháng) làm công tác giảng dạy hoặc tham gia quản lý giáo dục nghề nghiệp đối với chức danh Hiệu trưởng trường trung cấp;

- Trình độ chuyên môn tốt nghiệp cao đẳng trở lên đối với chức danh Giám đốc trung tâm giáo dục nghề nghiệp.

b) Lĩnh vực giáo dục và đào tạo

- Hiệu trưởng trường trung học phổ thông, trường phổ thông có nhiều cấp học có cấp học cao nhất là trung học phổ thông phải có tiêu chuẩn: đã dạy học ít nhất 05 năm (60 tháng) hoặc 04 năm (48 tháng) đối với miền núi, hải đảo, vùng cao, vùng sâu, vùng xa, vùng dân tộc thiểu số, vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn); đáp ứng tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp giáo viên tương ứng với cấp học được giao quản lý; đạt chuẩn Hiệu trưởng cơ sở giáo dục phổ thông;

- Hiệu trưởng trường trung học phổ thông chuyên: đáp ứng tiêu chuẩn Hiệu trưởng trường trung học phổ thông và đáp ứng tiêu chuẩn quy định về lựa chọn cán bộ quản lý cơ sở giáo dục phổ thông cốt cán, trong đó tiêu chí về sử dụng ngoại ngữ và ứng dụng công nghệ thông tin đạt mức tốt;

- Giám đốc trung tâm giáo dục thường xuyên: có kinh nghiệm công tác trong ngành giáo dục ít nhất 5 năm (60 tháng).

c) Lĩnh vực tư pháp:

- Trưởng phòng Phòng Công chứng: phải là công chứng viên;

- Giám đốc Trung tâm Dịch vụ đấu giá tài sản: phải là đấu giá viên;

- Giám đốc Trung tâm Trợ giúp pháp lý: có ít nhất 03 năm (36 tháng) là trợ giúp viên pháp lý hoặc thẩm phán hoặc kiểm sát viên, điều tra viên trung cấp trở lên hoặc có 05 năm (60 tháng) làm công tác quản lý nhà nước về trợ giúp pháp lý trong ngành tư pháp.

d) Lĩnh vực y tế:

Giám đốc Trung tâm Pháp y: phải là giám định viên pháp y.

e) Lĩnh vực giao thông vận tải:

Giám đốc Trung tâm Đăng kiểm xe cơ giới: phải là đăng kiểm viên xe cơ giới bậc cao hoặc đăng kiểm viên đã thực hiện nhiệm vụ của đăng kiểm viên tối thiểu 03 năm (36 tháng).

Điều 14. Cấp phó của người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh

1. Cấp phó của người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh có trách nhiệm giúp người đứng đầu thực hiện nhiệm vụ, chịu trách nhiệm trước người đứng đầu đơn vị và trước pháp luật về mọi hoạt động theo chức năng, nhiệm vụ được giao.

2. Đáp ứng các tiêu chuẩn chung tương ứng quy định tại Chương II Quy định này và các quy định sau:

a) Nắm vững quan điểm, đường lối, chính sách, chỉ thị, nghị quyết của Đảng và Nhà nước, nhất là trong lĩnh vực công tác đảm nhận;

b) Thành thạo chuyên môn nghiệp vụ; có năng lực nghiên cứu triển khai thực hiện các quy định của pháp luật về lĩnh vực chuyên môn được giao; đề xuất kế hoạch, biện pháp công tác trong phạm vi được phân công;

c) Có năng lực tổ chức, điều hành và đoàn kết viên chức, người lao động trong đơn vị; phối hợp với các cơ quan, tổ chức, cá nhân có liên quan thực hiện tốt nhiệm vụ được giao;

d) Đang giữ chức Trưởng phòng và tương đương thuộc đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc sở, ban, ngành hoặc chức danh, chức vụ tương đương theo quy định của cấp có thẩm quyền theo phân cấp quản lý cán bộ. Trường hợp đơn vị đang công tác không có đơn vị cấu thành thì phải có thời gian công tác liên tục trong ngành, lĩnh vực từ đủ 02 năm (24 tháng) trở lên (không kể thời gian tập sự, thử việc).

3. Ngoài việc đáp ứng các tiêu chuẩn nêu trên, một số ngành còn phải đảm bảo các tiêu chuẩn sau:

a) Lĩnh vực giáo dục nghề nghiệp

- Phó Hiệu trưởng trường trung cấp: có ít nhất 05 năm (60 tháng) làm công tác giảng dạy hoặc tham gia quản lý giáo dục nghề nghiệp;

- Phó Giám đốc trung tâm giáo dục nghề nghiệp: có trình độ chuyên môn tốt nghiệp cao đẳng trở lên.

b) Lĩnh vực giáo dục và đào tạo

- Phó Hiệu trưởng các trường trung học phổ thông, trường phổ thông có nhiều cấp học có cấp học cao nhất là trung học phổ thông phải có tiêu chuẩn: đã dạy học ít nhất 05 năm (60 tháng) hoặc 04 năm (48 tháng) đối với miền núi, hải đảo, vùng cao, vùng sâu, vùng xa, vùng dân tộc thiểu số, vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn; đáp ứng tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp giáo viên tương ứng với cấp học được giao quản lý; đạt chuẩn Hiệu trưởng cơ sở giáo dục phổ thông;

- Phó Hiệu trưởng trường trung học phổ thông chuyên: đáp ứng tiêu chuẩn Phó Hiệu trưởng trường trung học phổ thông và đáp ứng tiêu chuẩn quy định về lựa chọn cán bộ quản lý cơ sở giáo dục phổ thông cốt cán, trong đó tiêu chí về sử dụng ngoại ngữ và ứng dụng công nghệ thông tin đạt mức tốt;

- Phó Giám đốc trung tâm giáo dục thường xuyên: có kinh nghiệm công tác trong ngành giáo dục ít nhất 3 năm (36 tháng).

c) Lĩnh vực y tế:

Phó Giám đốc Trung tâm Pháp y (phụ trách chuyên môn về giám định): phải là giám định viên pháp y.

d) Lĩnh vực giao thông vận tải:

Phó Giám đốc Trung tâm Đăng kiểm xe cơ giới: phải là đăng kiểm viên xe cơ giới bậc cao hoặc đăng kiểm viên đã thực hiện nhiệm vụ của đăng kiểm viên tối thiểu 03 năm (36 tháng).

Điều 15. Người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân cấp huyện

1. Người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân cấp huyện có nhiệm vụ quản lý đối với lĩnh vực, chuyên ngành được giao; chịu

trách nhiệm trước Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp huyện và trước pháp luật về chức trách, nhiệm vụ được giao và toàn bộ hoạt động của đơn vị.

2. Đáp ứng các tiêu chuẩn chung tương ứng quy định tại Chương II Quy định này và các quy định sau:

a) Nắm vững quan điểm, đường lối, chính sách, chỉ thị, nghị quyết của Đảng và Nhà nước, nhất là trong lĩnh vực công tác đảm nhận;

b) Có hiểu biết cơ bản về tình hình kinh tế - xã hội của đất nước, của tỉnh, của huyện về công tác xây dựng Đảng, công tác vận động quần chúng;

c) Có kiến thức chuyên môn sâu, phù hợp với lĩnh vực được phân công, phụ trách; có khả năng phân tích, tổng hợp, đề xuất được kế hoạch, biện pháp thúc đẩy sự phát triển đơn vị;

d) Đang giữ chức cấp phó người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân cấp huyện hoặc chức danh, chức vụ tương đương theo quy định của cấp có thẩm quyền theo phân cấp quản lý cán bộ.

3. Ngoài việc đáp ứng các tiêu chuẩn nêu trên, đối với lĩnh vực giáo dục và đào tạo còn phải đảm bảo các tiêu chuẩn sau:

a) Hiệu trưởng trường tiểu học, trung học cơ sở, trường phổ thông có nhiều cấp học có cấp học cao nhất là trung học cơ sở phải có tiêu chuẩn:

- Có bằng cử nhân thuộc ngành đào tạo giáo viên trở lên đối với giáo viên tiểu học, trung học cơ sở, trung học phổ thông hoặc có bằng cử nhân chuyên ngành phù hợp và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm;

- Phải đạt trình độ chuẩn được đào tạo của nhà giáo theo quy định của Luật Giáo dục đối với cấp học; được đào tạo, bồi dưỡng về nghiệp vụ quản lý trường học; đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực chuyên môn, nghiệp vụ; có chứng chỉ bồi dưỡng tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp giáo viên tương ứng với cấp học được giao quản lý (theo quy định);

- Đáp ứng tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp giáo viên tương ứng với cấp học được giao quản lý;

- Đạt chuẩn Hiệu trưởng cơ sở giáo dục phổ thông;

- Đã dạy học ít nhất 05 năm (60 tháng) hoặc 04 năm (48 tháng) đối với

miền núi, hải đảo, vùng cao, vùng sâu, vùng xa, vùng dân tộc thiểu số, vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn ở cấp học đó;

- Đạt trình độ chuẩn được đào tạo ở cấp học cao nhất đối với trường phổ thông có nhiều cấp học;

b) Hiệu trưởng trường mầm non:

- Có bằng tốt nghiệp cao đẳng sư phạm giáo dục mầm non trở lên; đáp ứng tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp giáo viên mầm non;

- Được đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực chuyên môn, nghiệp vụ; có chứng chỉ bồi dưỡng tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp giáo viên mầm non theo quy định;

- Đáp ứng tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp giáo viên mầm non;

- Đạt chuẩn Hiệu trưởng cơ sở giáo dục mầm non;

- Được đào tạo, bồi dưỡng về nghiệp vụ quản lý trường học.

Điều 16. Cấp phó của người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân cấp huyện

1. Cấp phó của người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân cấp huyện có nhiệm vụ quản lý đối với lĩnh vực, chuyên ngành được giao; chịu trách nhiệm trước người đứng đầu đơn vị và trước pháp luật về chức trách, nhiệm vụ được giao.

2. Đáp ứng các tiêu chuẩn chung tương ứng quy định tại Chương II Quy định này và các quy định sau:

a) Nắm vững quan điểm, đường lối, chính sách, chỉ thị, nghị quyết của Đảng và Nhà nước, nhất là trong lĩnh vực công tác đảm nhận;

b) Có hiểu biết cơ bản về tình hình kinh tế - xã hội của đất nước, của tỉnh, của huyện về công tác xây dựng Đảng, công tác vận động quần chúng;

c) Có kiến thức chuyên môn sâu, phù hợp với lĩnh vực được phân công, phụ trách; có khả năng phân tích, tổng hợp, đề xuất được kế hoạch, biện pháp thúc đẩy sự phát triển đơn vị;

d) Đang giữ chức vụ Trưởng phòng và tương đương thuộc đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân cấp huyện hoặc chức danh, chức vụ tương

đương theo quy định của cấp có thẩm quyền theo phân cấp quản lý cán bộ. Trường hợp đơn vị đang công tác không có đơn vị cấu thành thì phải có thời gian công tác liên tục trong ngành, lĩnh vực từ đủ 02 năm (24 tháng) trở lên (không kể thời gian tập sự, thử việc).

3. Ngoài việc đáp ứng các tiêu chuẩn nêu trên, đối với lĩnh vực giáo dục và đào tạo còn phải đảm bảo các tiêu chuẩn sau:

a) Phó Hiệu trưởng trường tiểu học, trung học cơ sở, trường phổ thông có nhiều cấp học có cấp học cao nhất là trung học cơ sở phải có tiêu chuẩn:

- Có bằng cử nhân thuộc ngành đào tạo giáo viên trở lên đối với giáo viên tiểu học, trung học cơ sở, trung học phổ thông hoặc có bằng cử nhân chuyên ngành phù hợp và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm;

- Phải đạt trình độ chuẩn được đào tạo của nhà giáo theo quy định của Luật Giáo dục đối với cấp học; được đào tạo, bồi dưỡng về nghiệp vụ quản lý trường học; đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực chuyên môn, nghiệp vụ; có chứng chỉ bồi dưỡng tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp giáo viên tương ứng với cấp học được giao quản lý (theo quy định);

- Đáp ứng tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp giáo viên tương ứng với cấp học được giao quản lý;

- Đạt chuẩn giáo viên cơ sở giáo dục phổ thông;

- Đã dạy học ít nhất 05 năm (60 tháng) hoặc 04 năm (48 tháng) đối với miền núi, hải đảo, vùng cao, vùng sâu, vùng xa, vùng dân tộc thiểu số, vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn ở cấp học đó;

- Đạt trình độ chuẩn được đào tạo ở cấp học cao nhất đối với trường phổ thông có nhiều cấp học.

b) Phó Hiệu trưởng trường mầm non:

- Có bằng tốt nghiệp cao đẳng sư phạm giáo dục mầm non trở lên;

- Đáp ứng tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp giáo viên mầm non;

- Được đào tạo, bồi dưỡng về nghiệp vụ quản lý trường học; được đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực chuyên môn, nghiệp vụ; có chứng chỉ bồi dưỡng tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp giáo viên mầm non theo quy định;

- Đáp ứng tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp giáo viên mầm non.

Chương IV

TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 17. Tổ chức thực hiện

1. Giám đốc Sở Nội vụ căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao có trách nhiệm theo dõi, kiểm tra việc thực hiện Quy định này.

2. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan

a) Xây dựng quy hoạch viên chức vào các chức danh lãnh đạo, quản lý tại Quy định này theo quy định;

b) Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng viên chức thuộc thẩm quyền quản lý;

c) Quyết định bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, miễn nhiệm hoặc trình cấp có thẩm quyền bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, miễn nhiệm các chức danh viên chức quản lý tại Quy định này theo đúng quy định hiện hành.

Điều 18. Điều khoản chuyển tiếp

1. Người giữ chức vụ, chức danh lãnh đạo, quản lý chưa đáp ứng tiêu chuẩn về lý luận chính trị, tiêu chuẩn về quản lý nhà nước theo quy định tại Quy định này thì phải hoàn thiện trong thời hạn 03 năm (36 tháng) đối với tiêu chuẩn về lý luận chính trị; trong thời hạn 01 năm (12 tháng) đối với tiêu chuẩn về quản lý nhà nước kể từ ngày Quy định này có hiệu lực, trừ các trường hợp sau đây:

a) Tính đến tháng đủ tuổi nghỉ hưu còn dưới 03 năm (36 tháng) thì không bắt buộc phải hoàn thiện tiêu chuẩn về lý luận chính trị;

b) Tính đến tháng đủ tuổi nghỉ hưu còn dưới 02 năm (24 tháng) thì không bắt buộc phải hoàn thiện tiêu chuẩn về quản lý nhà nước.

2. Trường hợp đã thực hiện quy trình bổ nhiệm, bổ nhiệm lại chức vụ lãnh đạo, quản lý theo quy định của Đảng và pháp luật tại thời điểm thực hiện quy trình nhưng chưa có quyết định bổ nhiệm, bổ nhiệm lại thì tiếp tục thực hiện quy trình và phải hoàn thiện tiêu chuẩn về lý luận chính trị, tiêu chuẩn về quản lý nhà nước theo quy định tại khoản 1 Điều này.

3. Trường hợp bổ nhiệm do hợp nhất, sáp nhập, chia tách, tổ chức lại, chuyển đổi mô hình tổ chức mà chức danh, chức vụ đang giữ ở cơ quan, tổ chức, đơn vị cũ bằng hoặc tương đương chức danh, chức vụ dự kiến đảm nhiệm ở cơ quan, tổ chức, đơn vị mới hoặc trường hợp đổi tên cơ quan, tổ chức, đơn vị thì sau khi bổ nhiệm phải hoàn thiện tiêu chuẩn về lý luận chính trị, tiêu chuẩn về quản lý nhà nước theo quy định tại khoản 1 Điều này.

4. Trường hợp hết thời hạn quy định tại các khoản 1, khoản 2, khoản 3 Điều này mà chưa đáp ứng tiêu chuẩn về lý luận chính trị, tiêu chuẩn về quản lý nhà nước theo quy định tại Quy định này thì cấp có thẩm quyền xem xét, thu hồi quyết định bổ nhiệm và bố trí công việc chuyên môn phù hợp.

5. Cấp có thẩm quyền bổ nhiệm quyết định tiêu chuẩn, điều kiện về thành tích, kết quả và sản phẩm cụ thể phù hợp với lĩnh vực đơn vị sự nghiệp công lập để thực hiện việc bổ nhiệm viên chức quản lý.

Điều 19. Điều khoản thi hành

1. Các tiêu chuẩn khác của chức danh viên chức quản lý trong đơn vị sự nghiệp công lập tại tỉnh Khánh Hòa không quy định tại Quy định này thì thực hiện theo quy định của pháp luật hiện hành.

2. Đối với Quỹ Đầu tư và Phát triển tỉnh Khánh Hòa:

Đối với chức danh, chức vụ Giám đốc, Phó Giám đốc: áp dụng theo đối tượng áp dụng tại điểm c khoản 1 Điều 2 Quy định này và quy định về điều kiện, tiêu chuẩn theo phân cấp quản lý cán bộ.

3. Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu có khó khăn vướng mắc kịp thời báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh (thông qua Sở Nội vụ) để được xem xét, chỉ đạo thực hiện./.