Ký bởi: ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH KHÁNH HÒA
Email: ubnd@khanhhoa.gov.vn
Cơ quan: ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH KHÁNH HÒA
Ngày ký: 16-02-2025 21:38:09 +07:00

ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH KHÁNH HÒA	CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Số: 05 /2025/QĐ-UBND	*Khánh Hòa, ngày 13 tháng 02 năm 2025*

QUYẾT ĐỊNH
Ban hành Quy định về phân cấp tuyển dụng, sử dụng và quản lý cán bộ, công chức thuộc thẩm quyền quản lý của Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa

ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH KHÁNH HÒA

Căn cứ Luật tổ chức chính quyền địa phương ngày 19 tháng 6 năm 2015;

Căn cứ Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 22 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Luật ban hành văn bản quy phạm pháp luật ngày 22 tháng 6 năm 2015;

Căn cứ Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật ngày 18 tháng 6 năm 2020;

Căn cứ Luật cán bộ, công chức ngày 13 tháng 11 năm 2008;

Căn cứ Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Nghị định số 138/2020/NĐ-CP ngày 27 tháng 11 năm 2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức;

Căn cứ Nghị định số 116/2024/NĐ-CP ngày 17 tháng 9 năm 2024 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 138/2020/NĐ-CP ngày 27 tháng 11 năm 2020 quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức và Nghị định số 06/2023/NĐ-CP ngày 21 tháng 02 năm 2023 quy định về kiểm định chất lượng đầu vào công chức;

Theo đề nghị của Giám đốc Sở Nội vụ tại Tờ trình số 119/TTr-SNV ngày 09 tháng 01 năm 2025 và Công văn số 385/SNV-TCBC-CCVC ngày 24 tháng 01 năm 2025.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy định phân cấp tuyển dụng, sử dụng và quản lý cán bộ, công chức thuộc thẩm quyền quản lý của Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày 01 tháng 3 năm 2025 và thay thế Quyết định số 01/2022/QĐ-UBND ngày 17 tháng 01 năm 2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa ban hành Quy định về phân cấp tuyển dụng, sử dụng và quản lý cán bộ, công chức thuộc thẩm quyền quản lý của Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa.

Điều 3. Chánh Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh, Giám đốc Sở Nội vụ, Thủ trưởng các sở, ban, ngành thuộc tỉnh, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố, Thủ trưởng các cơ quan, tổ chức, đơn vị và cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:
- Như Điều 3 (để thi hành);
- Ủy ban Thường vụ Quốc hội;
- Văn phòng Chính phủ;
- Vụ Pháp chế - Bộ Nội vụ;
- Cục KTVBQPPL - Bộ Tư pháp;
- Thường trực Tỉnh ủy (để báo cáo);
- Thường trực HĐND tỉnh (để báo cáo);
- Chủ tịch UBND tỉnh;
- Đoàn Đại biểu Quốc hội tỉnh;
- Các Phó Chủ tịch UBND tỉnh;
- Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh;
- Các Ban của HĐND tỉnh;
- Đại biểu HĐND tỉnh;
- Sở Tư pháp;
- Trung tâm Công báo tỉnh;
- Cổng Thông tin điện tử tỉnh;
- Báo Khánh Hòa; Đài PTTH Khánh Hòa;
- Lưu: VT, TT, HP. 46

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH

Nguyễn Tấn Tuân

ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH KHÁNH HÒA	CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

QUY ĐỊNH

Về phân cấp tuyển dụng, sử dụng và quản lý cán bộ, công chức thuộc thẩm quyền quản lý của Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa

(Ban hành kèm theo Quyết định số .05./2025/QĐ-UBND ngày 13../.02./2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa)

Chương I

QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh

Quy định này quy định việc phân cấp tuyển dụng, sử dụng và quản lý cán bộ, công chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính, địa phương thuộc thẩm quyền quản lý của Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa.

Điều 2. Đối tượng áp dụng

1. Cán bộ, công chức theo quy định tại Luật cán bộ, công chức năm 2008; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật cán bộ, công chức và Luật viên chức năm 2019 làm việc ở các cơ quan, tổ chức hành chính, địa phương nêu tại Khoản 2 Điều này.

2. Cơ quan, tổ chức hành chính, địa phương được phân cấp tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức bao gồm:

a) Các sở, ban, ngành thuộc tỉnh.

b) Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố (gọi tắt là Ủy ban nhân dân cấp huyện).

c) Các cơ quan, tổ chức, đơn vị và cá nhân khác có liên quan.

Điều 3. Nguyên tắc phân cấp

1. Thực hiện đúng các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

2. Bảo đảm công tác quản lý được thực hiện thống nhất, hiệu quả, đồng thời bảo đảm phát huy quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm của các cấp, các ngành và người đứng đầu trong quá trình thực hiện nhiệm vụ được giao.

3. Làm rõ trách nhiệm và thẩm quyền quản lý của mỗi cấp, mỗi ngành, mỗi tổ chức, cá nhân.

Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa thống nhất quản lý đội ngũ công chức của tỉnh; đồng thời, phân cấp cho các sở, ban, ngành thuộc tỉnh; Ủy ban nhân dân cấp huyện thực hiện một số nội dung về tuyển dụng, sử dụng và quản lý cán bộ, công chức tại Quy định này.

Điều 4. Nội dung phân cấp

1. Quản lý tuyển dụng công chức.

2. Quản lý tiếp nhận, điều động, luân chuyển, biệt phái.

3. Quản lý ngạch và xếp lương.

4. Quản lý bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, miễn nhiệm, từ chức, thôi giữ chức vụ lãnh đạo.

5. Quản lý đào tạo, bồi dưỡng.

6. Quản lý chế độ, chính sách khác.

Chương II

QUY ĐỊNH CỤ THỂ

Điều 5. Thẩm quyền của Sở Nội vụ

1. Tuyển dụng công chức

a) Quyết định tuyển dụng công chức sau khi có quyết định phê duyệt kết quả tuyển dụng của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh.

b) Quyết định hủy bỏ quyết định tuyển dụng công chức đối với trường hợp người được tuyển dụng vào công chức không đến nhận việc trong thời hạn quy định.

c) Quyết định hủy bỏ quyết định tuyển dụng công chức đối với công chức không đạt yêu cầu sau thời gian tập sự hoặc có hành vi vi phạm đến mức phải xem xét xử lý kỷ luật theo quy định của pháp luật về cán bộ, công chức sau khi có ý kiến thống nhất của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh.

2. Quyết định bổ nhiệm ngạch và xếp lương ngạch chuyên viên hoặc tương đương trở xuống đối với công chức trúng tuyển kỳ thi nâng ngạch, xét nâng ngạch (sau khi có quyết định phê duyệt, công nhận hoặc ý kiến thống nhất của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh).

3. Tiếp nhận, điều động công chức

a) Quyết định điều động hoặc đề nghị cơ quan có thẩm quyền quyết định điều động công chức trong phạm vi quản lý của Ủy ban nhân dân tỉnh hoặc ra

ngoài phạm vi quản lý của Ủy ban nhân dân tỉnh (Quyết định chấp thuận cho chuyển công tác).

b) Quyết định tiếp nhận hoặc đề nghị cơ quan có thẩm quyền quyết định tiếp nhận công chức từ các cơ quan khối Đảng, Mặt trận, Đoàn thể; cơ quan của lực lượng vũ trang; cơ quan nhà nước trực thuộc Trung ương, địa phương khác chuyển đến làm việc tại các cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp cấp tỉnh, cấp huyện. Riêng trường hợp tiếp nhận công chức từ các cơ quan ngành dọc, các tổ chức, địa phương trên toàn quốc thì phải báo cáo, xin ý kiến thống nhất Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh trước khi quyết định.

c) Có ý kiến thống nhất trước khi các sở, ban, ngành thuộc tỉnh, Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố quyết định điều động về làm cán bộ, công chức cấp huyện trở lên đối với trường hợp cán bộ, công chức cấp huyện trở lên được điều động, luân chuyển về làm cán bộ, công chức cấp xã.

Điều 6. Thẩm quyền của các sở, ban, ngành thuộc tỉnh; Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố

1. Quyết định phân công, bố trí công tác cho công chức sau khi có quyết định tuyển dụng công chức; quyết định không thực hiện chế độ tập sự đối với công chức được tuyển dụng.

2. Bổ nhiệm ngạch

a) Quyết định bổ nhiệm ngạch và xếp lương cho công chức được tuyển dụng đạt yêu cầu trong thời gian tập sự hoặc trường hợp không phải thực hiện chế độ tập sự hoặc trường hợp được tiếp nhận vào công chức (khi đáp ứng đủ tiêu chuẩn của ngạch công chức) sau khi có ý kiến thống nhất của Giám đốc Sở Nội vụ.

b) Quyết định chuyển ngạch, bổ nhiệm ngạch công chức đối với công chức giữ ngạch chuyên viên hoặc tương đương trở xuống sau khi có ý kiến thống nhất của Giám đốc Sở Nội vụ (trừ các trường hợp thuộc thẩm quyền của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh).

3. Quyết định tiếp nhận, bố trí, phân công công tác cho công chức phù hợp với chuyên môn vị trí việc làm và tiêu chuẩn ngạch công chức đã quy định.

4. Quyết định bổ nhiệm, bổ nhiệm lại công chức giữ chức vụ lãnh đạo.

a) Đối với các chức danh lãnh đạo (kể cả giao nhiệm vụ phụ trách, quyền cấp trưởng) thuộc thẩm quyền bổ nhiệm theo phân cấp quản lý cán bộ hiện hành.

b) Đối với các chức danh lãnh đạo do Ban Thường vụ Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh trực tiếp quản lý sau khi có ý kiến của Ban Thường vụ Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh.

c) Giao nhiệm vụ phụ trách, quyền cấp trưởng đối với các chức danh lãnh đạo do Ban Thường vụ Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh trực tiếp quản lý.

5. Quyết định quy hoạch, luân chuyển (riêng việc luân chuyển cán bộ, công chức cấp huyện đến nhận công tác tại Ủy ban nhân dân cấp xã phải có ý kiến thống nhất của Giám đốc Sở Nội vụ), biệt phái, từ chức, miễn nhiệm, tạm đình chỉ chức vụ, đánh giá, xếp loại, thông báo nghỉ hưu, nghỉ hưu, cho thôi việc đối với công chức thuộc thẩm quyền quản lý theo phân cấp quản lý cán bộ; quyết định đánh giá, xếp loại, thông báo nghỉ hưu, nghỉ hưu đối với công chức lãnh đạo do Ban Thường vụ Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh trực tiếp quản lý.

6. Quyết định quy hoạch, luân chuyển, biệt phái, từ chức, miễn nhiệm, tạm đình chỉ chức vụ, cho thôi việc đối với công chức lãnh đạo do Ban Ban Thường vụ Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh trực tiếp quản lý sau khi có ý kiến của Ban Ban Thường vụ Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh.

7. Tiếp nhận, điều động cán bộ, công chức

a) Quyết định tiếp nhận công chức chuyển đến công tác theo quy định.

b) Quyết định điều động cán bộ, công chức trong nội bộ cơ quan, địa phương; riêng việc điều động cán bộ, công chức trong cơ quan quản lý hành chính nhà nước về công tác tại đơn vị sự nghiệp công lập phải có ý kiến thống nhất của Giám đốc Sở Nội vụ trước khi quyết định; điều động công chức lãnh đạo do Ban Thường vụ Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh trực tiếp quản lý sau khi có ý kiến của Ban Thường vụ Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh.

c) Quyết định điều động cán bộ, công chức cấp huyện đến nhận công tác tại Ủy ban nhân dân cấp xã sau khi có ý kiến thống nhất của Giám đốc Sở Nội vụ.

d) Quyết định điều động về làm cán bộ, công chức cấp huyện đối với trường hợp cán bộ, công chức cấp huyện được điều động, luân chuyển về làm cán bộ, công chức cấp xã sau khi có ý kiến thống nhất của Giám đốc Sở Nội vụ.

8. Quyết định nâng bậc lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ, chính sách khác theo quy định của pháp luật đối với công chức giữ ngạch chuyên viên chính hoặc tương đương trở xuống (trừ các trường hợp thuộc thẩm quyền của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh).

Riêng việc nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức trong cơ quan quản lý hành chính nhà nước phải có ý kiến thống nhất của Sở Nội vụ trước khi quyết định.

9. Đào tạo, bồi dưỡng trong nước, ngoài nước

a) Quyết định cử đi đào tạo sau đại học ở trong nước đối với cán bộ, công chức thuộc thẩm quyền quản lý sau khi có ý kiến thống nhất của Sở Nội vụ.

b) Quyết định cử đi đào tạo từ đại học trở xuống và bồi dưỡng trong nước đối với cán bộ, công chức thuộc thẩm quyền quản lý.

10. Quyết định kỷ luật đối với công chức thuộc thẩm quyền quản lý theo phân cấp quản lý cán bộ; công chức lãnh đạo do Ban Thường vụ Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh trực tiếp quản lý sau khi có ý kiến của Ban Thường vụ Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh. Trường hợp công chức bị xử lý kỷ luật bằng hình thức hạ bậc lương mà việc nâng bậc lương do cấp trên trực tiếp quyết định thì người đứng đầu cơ quan, tổ chức, địa phương đề nghị bằng văn bản lên cấp có thẩm quyền xem xét cho ý kiến trước khi quyết định.

Chương III

ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

Điều 7. Tổ chức thực hiện

1. Các cơ quan, tổ chức hành chính, địa phương thuộc thẩm quyền quản lý của Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa căn cứ Quy định này và các quy định của pháp luật có liên quan để tổ chức thực hiện việc tuyển dụng, sử dụng, quản lý công chức theo đúng thẩm quyền.

2. Sở Nội vụ có trách nhiệm hướng dẫn, kiểm tra, thanh tra đôn đốc các cơ quan, tổ chức, địa phương triển khai thực hiện Quy định này.

3. Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, các cơ quan, tổ chức, địa phương báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Sở Nội vụ) để xem xét, giải quyết./.