

ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH TUYÊN QUANG

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập- Tự do- Hạnh phúc

Số: 4281/QĐ-UB

Tuyên quang, ngày 18 tháng 11 năm 1998

CHICỤC VĂN THƯ LƯU TRỮ TUYÊN QUANG

BẢN SAO

**QUYẾT ĐỊNH CỦA ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH
"Về việc ban hành Quy định tạm thời phân
cấp quản lý sự nghiệp giáo dục và đào tạo"**

ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH TUYÊN QUANG

- Căn cứ Luật tổ chức HĐND và UBND ngày 21/6/1994;
- Căn cứ Nghị quyết Hội nghị lần thứ 5 Ban chấp hành Đảng bộ tỉnh (khoá XII) thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ 2 Ban chấp hành Trung ương Đảng (khoá VIII);
- Căn cứ Nghị quyết số 06/HĐND14 ngày 12/8/1998 của HĐND tỉnh khoá 14, kỳ họp thứ 8;
- Xét Tờ trình số 442 /TTr-TCCQ ngày 24 tháng 10 năm 1998 của Ban Tổ chức chính quyền tỉnh về việc phân cấp quản lý sự nghiệp giáo dục- đào tạo,

QUYẾT ĐỊNH :

Điều 1: Nay ban hành kèm theo quyết định này Quy định tạm thời về phân cấp quản lý sự nghiệp giáo dục và đào tạo .

Điều 2: Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Những văn bản trước đây về phân cấp quản lý sự nghiệp giáo dục và đào tạo trái với quyết định này đều bãi bỏ.

Giao cho Ban tổ chức chính quyền chủ trì phối hợp với Sở giáo dục và đào tạo hướng dẫn thực hiện.

Điều 3: Các ông, (bà): Chánh văn phòng UBND tỉnh, Trưởng Ban tổ chức chính quyền, Giám đốc Sở Giáo dục và đào tạo, Giám đốc Sở Kế hoạch và đầu tư, Giám đốc sở Tài chính-Vật giá, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan, Chủ tịch UBND các huyện, thị xã căn cứ quyết định thi hành. *u*

Nơi nhận: 5

- TT Tỉnh uỷ(báo cáo)
- TT HĐND tỉnh(báo cáo)
- Ông Chủ tịch, các Phó Chủ tịch UBND tỉnh
- Ban TC Tỉnh uỷ
- Các huyện uỷ, Thị uỷ
- Như điều 3
- Lưu VT, NC, VX

T/M ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH TUYÊN QUANG



PTS: Hà Phúc Mich

QUY ĐỊNH TẠM THỜI

Về phân cấp quản lý sự nghiệp Giáo dục và Đào tạo

(Ban hành kèm theo Quyết định số 1281/QĐ-UB
ngày 18 tháng 11 năm 1998 của UBND tỉnh)

Chương I

NGUYÊN TẮC CHUNG

Điều 1: Sự nghiệp Giáo dục và Đào tạo phải đảm bảo sự lãnh đạo toàn diện của cấp uỷ Đảng, Chính quyền và quản lý tập trung thống nhất về mặt Nhà nước của UBND huyện, thị xã; phải thể hiện đúng đắn, đầy đủ những chính sách, quan điểm của Đảng và Nhà nước về công tác Giáo dục-Đào tạo; đảm bảo nguyên tắc tập trung dân chủ và sự phối hợp chặt chẽ giữa ngành và cấp trong việc quản lý công tác Giáo dục-Đào tạo.

Điều 2: Việc phân cấp quản lý sự nghiệp Giáo dục và Đào tạo nhằm tăng cường công tác quản lý Giáo dục-Đào tạo giữa ngành và cấp, đáp ứng đòi hỏi phát triển sự nghiệp Giáo dục và Đào tạo của tỉnh trong giai đoạn mới.

Chương II

NỘI DUNG QUY ĐỊNH CỤ THỂ VỀ PHÂN CẤP

Điều 3: Căn cứ vào yêu cầu phát triển kinh tế- xã hội và sự nghiệp Giáo dục và Đào tạo, UBND huyện, thị xã chỉ đạo Phòng Giáo dục - Đào tạo, Phòng Kế hoạch và Đầu tư xây dựng kế hoạch phát triển Giáo dục-Đào tạo trên địa bàn huyện, thị xã :

- Xây dựng kế hoạch phát triển trường, lớp, học sinh các cấp học, ngành học, kể cả cơ sở vật chất phục vụ dạy và học trong nhà trường, phục vụ cho các hoạt động của giáo viên, cán bộ công nhân viên.

- Xây dựng kế hoạch tài chính hàng năm và các năm tiếp theo nhằm đáp ứng yêu cầu phát triển sự nghiệp Giáo dục và Đào tạo trên địa bàn.

- Xây dựng kế hoạch về lao động tiền lương của sự nghiệp Giáo dục và Đào tạo hàng năm theo quy định của Nhà nước và hướng dẫn của ngành chức năng.

Việc xây dựng quy hoạch, kế hoạch phải làm việc trước và có sự thống nhất với Sở Giáo dục và Đào tạo để trình UBND tỉnh quyết định, đồng thời tổ chức thực hiện theo đúng quy định của Nhà nước sau khi kế hoạch được phê duyệt.

Điều 4: Công tác tổ chức và cán bộ

1. Công tác tổ chức:

UBND huyện, thị xã quản lý và quyết định thành lập, giải thể, chia tách các loại hình trường: Công lập, bán công, dân lập, tư thục thuộc hệ thống Giáo dục-Đào tạo trên địa bàn huyện, thị xã bao gồm: Trường (lớp) mầm non, trường tiểu học, trường phổ thông cơ sở, trường trung học cơ sở, các trường (lớp) bổ túc văn hoá cấp 1 và cấp 2; Trung tâm hướng nghiệp dạy nghề và trường phổ thông cơ sở dân tộc nội trú cấp huyện (nếu có).

Trước khi UBND huyện, thị xã quyết định những nội dung nêu trên phải thống nhất với Sở Giáo dục và Đào tạo bằng văn bản.

2. Công tác cán bộ:

- UBND các huyện, thị xã chỉ đạo Phòng Giáo dục - Đào tạo căn cứ vào biên chế được UBND tỉnh giao để bố trí giáo viên, cán bộ, công nhân viên cho các trường thuộc phạm vi quản lý; thực hiện chế độ, chính sách, quyền lợi đối với giáo viên, cán bộ, nhân viên các trường trực thuộc huyện, thị xã.

- Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện, thị xã quyết định bổ nhiệm, miễn nhiệm các chức danh Hiệu trưởng, phó Hiệu trưởng và quản lý trực tiếp cán bộ, giáo viên, công nhân viên của các trường mầm non, trường tiểu học, trường phổ thông cơ sở, trường trung học cơ sở, trường bổ túc văn hoá cấp 1, cấp 2, Giám đốc, Phó giám đốc Trung tâm hướng nghiệp dạy nghề, trường phổ thông cơ sở dân tộc nội trú cấp huyện (nếu có). Các Quyết định về bổ nhiệm, miễn nhiệm, bố trí giáo viên phải gửi báo cáo UBND tỉnh đồng gửi cho Ban Tổ chức chính quyền tỉnh và Sở Giáo dục và Đào tạo.

UBND các huyện, thị xã cùng với Sở Giáo dục và Đào tạo giúp UBND tỉnh quản lý công tác tư tưởng, nhận xét đánh giá, chăm lo đời sống tinh thần, vật chất đối với những cán bộ, giáo viên ở các đơn vị do Sở Giáo dục và Đào tạo và Tỉnh quản lý đang công tác trên địa bàn huyện, thị xã.

- UBND huyện, thị xã có thể kiến nghị với Sở Giáo dục và Đào tạo bằng văn bản để Sở Giáo dục và Đào tạo trình UBND tỉnh bổ nhiệm, miễn nhiệm, khen thưởng, kỷ luật đối với cán bộ, giáo viên thuộc diện tỉnh quản lý. Trường hợp có ý kiến khác nhau thì báo cáo UBND tỉnh xem xét quyết định.

- UBND huyện, thị xã được quyền quyết định điều động cán bộ, giáo viên thuộc quyền quản lý trực tiếp trong địa bàn huyện, thị xã. Trường hợp điều động, chuyển chuyển ra ngoài huyện, thị xã và ngoài ngành Giáo dục-đào tạo, Chủ tịch UBND huyện, thị xã phải thoả thuận với Sở Giáo dục và Đào tạo bằng văn bản và trình UBND tỉnh duyệt (qua Ban tổ chức chính quyền tỉnh thẩm định trình UBND tỉnh).

- Chủ tịch UBND huyện, thị xã quyết định nâng lương đối với cán bộ, giáo viên thuộc quyền quản lý trực tiếp theo đúng quy định của Nhà nước .

- Việc xếp ngạch, nâng ngạch, chuyển ngạch, thi tuyển, tuyển dụng cán bộ, công chức thực hiện theo quy định của Nhà nước và của tỉnh.

- Hưu trí: Chủ tịch UBND huyện, thị xã thông báo và quyết định nghỉ hưu trí đối với các chức danh thuộc quyền quản lý trực tiếp và báo cáo bằng văn bản về Ban tổ chức chính quyền tỉnh, Sở Giáo dục và Đào tạo để kiểm tra và báo cáo UBND tỉnh theo định kỳ.

-Thôi việc: Chủ tịch UBND huyện, thị xã quyết định cho thôi việc đối với các chức danh thuộc quyền quản lý trực tiếp sau khi có văn bản thoả thuận của Sở Giáo dục và Đào tạo và báo cáo bằng văn bản về UBND tỉnh (qua Ban tổ chức chính quyền tỉnh tổng hợp báo cáo UBND tỉnh).

Điều 5: UBND huyện, thị xã thực hiện nhiệm vụ tuyển sinh theo quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo, UBND tỉnh và hướng dẫn của Sở Giáo dục và Đào tạo.

Điều 6: UBND huyện, thị xã thực hiện kiểm tra, thanh tra theo quy định của Thanh tra Nhà nước đối với các tổ chức thuộc thẩm quyền quản lý trực tiếp bao gồm: công tác tổ chức cán bộ, công tác tài chính, bảo quản cơ sở vật chất và thực hiện các chế độ chính sách khác.

Điều 7: UBND huyện, thị xã có trách nhiệm phát động, tổ chức, chỉ đạo, sơ tổng kết công tác thi đua đối với sự nghiệp Giáo dục và Đào tạo trên địa bàn.

Điều 8: Phòng Giáo dục - Đào tạo là cơ quan trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo, đồng thời có trách nhiệm là cơ quan tham mưu của UBND huyện, thị xã, giúp UBND huyện, thị xã quản lý các Trường trên địa bàn huyện, thị xã.

Điều 9: Đối với các trường phổ thông trung học, phổ thông trung học cấp II+III, các đơn vị trực thuộc sở Giáo dục và Đào tạo đóng trên địa bàn huyện, thị xã, công tác tổ chức và cán bộ thực hiện theo phân cấp của UBND Tỉnh, đồng thời chịu sự quản lý Nhà nước của UBND huyện, thị xã.

Chương III

TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 10: Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo chịu trách nhiệm trước Chủ tịch UBND tỉnh về:

- Chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra, thanh tra giáo dục đối với các Phòng Giáo dục-Đào tạo, các cơ sở Giáo dục-Đào tạo trên địa bàn Tỉnh kể cả các cơ sở Giáo dục-Đào tạo đã được phân cấp cho huyện, thị xã quản lý trong việc thực hiện điều lệ, quy chế, quy định về tổ chức và chuyên môn trong công tác Giáo dục-Đào tạo.

- Xây dựng kế hoạch phát triển Giáo dục-Đào tạo của tỉnh và chịu trách nhiệm chỉ đạo thực hiện khi kế hoạch được phê duyệt.

Điều 11: Chủ tịch UBND các huyện, thị xã chịu trách nhiệm trước Chủ tịch UBND tỉnh về sự nghiệp Giáo dục và Đào tạo trên địa bàn huyện, thị xã theo những nội dung đã được UBND tỉnh phân cấp.

Điều 12: Ban tổ chức chính quyền tỉnh, Sở Giáo dục và Đào tạo có trách nhiệm hướng dẫn, kiểm tra việc thực hiện Quy định này; nếu phát hiện những quyết định của UBND các huyện, thị xã không đúng thẩm quyền được phân cấp thì được kiến nghị ngừng thi hành quyết định đó và báo cáo ngay UBND tỉnh.

Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc, yêu cầu các đơn vị báo cáo về Ban Tổ chức chính quyền tỉnh. Ban Tổ chức chính quyền tổng hợp, đề xuất các biện pháp giải quyết báo cáo UBND tỉnh ./.

T/M ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH TUYÊN QUANG
CHỦ TỊCH



PTS: Hà Phúc Mịch